

ZSP 11.5558.2019
ZESPÓŁ SZKOLNO-PRZEDSZKOLNY NR 11
w GLIWICACH
Data wpływu: 04-04-2019
Podpis: H

Nr rej. 040193-53-K004-Pt/19

PROTOKÓŁ KONTROLI

pracodawcy(*)

przedsiębiorcy niebędącego
pracodawcą(*)

innego podmiotu(*)

wydzielonej jednostki organizacyjnej: pracodawcy(*)

przedsiębiorcy niebędącego
pracodawcą(*)

REGON: 36733822300000

NIP:

Na podstawie art. 24 ust. 1, w związku z art. 31 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz. U. z 2018 r. poz. 623)

Nadinspektor Pracy - Magdalena Zuba

Starszy inspektor pracy specjalista - Norbert Kaszek

(tytuł służbowy oraz imię i nazwisko inspektora pracy)

działający w ramach terytorialnej właściwości Okręgowego Inspektoratu Pracy Katowicach
przeprowadził kontrolę w:

ZESPÓŁ SZKOLNO-PRZEDSZKOLNY NR 11 W GLIWICACH

(nazwa podmiotu kontrolowanego)

44-102 GLIWICE, UL. TARNOGÓRSKA 59

(adres podmiotu kontrolowanego)

(nazwa wydzielonej jednostki podmiotu kontrolowanego)(**)

(adres wydzielonej jednostki podmiotu kontrolowanego)(**)

Beata Oparczyk

(imię i nazwisko osoby reprezentującej podmiot kontrolowany)

Dyrektor

(nazwa organu reprezentującego podmiot kontrolowany)(**)

Data rozpoczęcia działalności przez podmiot kontrolowany: 2017r.;

data objęcia stanowiska przez osobę lub powołania organu reprezentującego podmiot kontrolowany: 2007r.

Kontrolę przeprowadzono w dniu(ach):

4.18.30.01; 1.02; 6.03; 4.04.2019 r.

(oznaczenie dni, w których przeprowadzono kontrolę)

Liczba:pracujących: 78, w tym:

- na podstawie umów cywilno-prawnych: 0,
- osób prowadzących jednoosobową działalność gospodarczą: 0,
- cudzoziemców: 0,
- zatrudnionych w ramach stosunku pracy: 78, w tym kobiet: 70,
młodocianych: 0, niepełnosprawnych: 3,

w kontrolowanym podmiocie.

Data poprzedniej kontroli: nie kontrolowano

1. W czasie kontroli sprawdzono realizację uprzednich decyzji i wystąpień organów Państwowej Inspekcji Pracy oraz wniosków, zaleceń i decyzji organów kontroli i nadzoru nad warunkami pracy:

Nie dotyczy

2. W czasie kontroli stwierdzono, co następuje:

Kontrola została wszczęta w dniu 04.01.2019r. bez konieczności wręczenia pracodawcy upoważnienia do przeprowadzenia kontroli, na podstawie zapisów art. 77 ustawy z dnia 2 lipca 2004 r. o swobodzie działalności gospodarczej, w związku z art. 83a ustawy z dnia z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty.

W kontrolowanym podmiocie działają dwie organizacje związkowe. W pierwszym dniu kontroli odbyło się spotkanie z przewodniczącą Szkolnego Koła ZNP – Bożeną Bednarską, podczas którego poinformowano o zakresie kontroli. Natomiast przewodniczącą Szkolnego Koła NSZZ Solidarność – Beatę Borys powiadomiono telefonicznie o zakresie kontroli.

Obecna kontrola miała charakter problemowy i została przeprowadzona w celu sprawdzenia przestrzegania wybranych zagadnień w zakresie prawa pracy, a w szczególności zagadnień dotyczących zjawiska mobbingu.

W kontrolowanym podmiocie źródłem prawa wewnętrznego jest regulamin pracy obowiązujący od 2013r., w którym w art.12 udostępniono tekst przepisów dotyczących równego traktowania w zatrudnieniu. Nie opracowano procedury antymobbingowej.

Zespół Szkolno-Przedszkolny nr 11 w Gliwicach powstał w 2017r. w wyniku połączenia Szkoły Podstawowej nr 7 im. Adama Mickiewicza w Gliwicach mieszczącej się przy ul. Tarnogórskiej 59 (założonej 120 lat temu) oraz Przedszkola mieszczącego się w Gliwicach, przy ul. Grottgera 23a.

W celu oceny występowania zjawiska mobbingu będącego przedmiotem działań kontrolnych w Zespole Szkolno-Przedszkolnym nr 11 w Gliwicach, za wiedzą i zgodą pracodawcy przeprowadzono badania z wykorzystaniem ankiet, które zostały wydane w dniach 30.01. oraz 1.02.2019r. pracownikom administracji i obsługi oraz nauczycielom w szkole przy ul. Tarnogórskiej 59 oraz w przedszkolu mieszczącym się przy ul. Grottgera 23a.

Pracownicy mieli możliwość odbioru i wypełnienia ankiet zachowując przy tym pełną anonimowość. Wypełnione ankiety odebrano w dniu 6.03.2019r. w sekretariacie szkoły. Spośród przekazanych 52 ankiet zwrócono wszystkie, z czego 5 ankiet nie wypełniono w ogóle, 6 ankiet wypełniono nieprawidłowo oraz 41 ankiet wypełniono prawidłowo. Analiza 41 ankiet prawidłowo wypełnionych wykazała, że w kontrolowanym podmiocie nie występują zachowania i działania, które mogą nosić znamiona działań lub zachowań mobbingowych. Raport końcowy z analizy ankiet stanowi załącznik nr 1 do protokołu.

g

3. W czasie kontroli wydano:

a/ decyzji ustnych: ,

b/ poleceń: .

Wykaz(y) wydanych decyzji ustnych i/lub poleceń stanowi(a)** załącznik(i) nr - do protokołu.

4. W czasie kontroli sprawdzono/nie sprawdzano*** tożsamość:

(dane osoby legitymowanej oraz określenie czasu, miejsca i przyczyny legitymowania)

5. W czasie kontroli pobrano/nie pobrano*** próbki surowców i materiałów używanych, wytwarzanych lub powstających w toku produkcji:

6. W czasie kontroli udzielono/nie udzielono*** porad:

- z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy: ,

- z zakresu prawnej ochrony pracy: ,

w tym z zakresu legalności zatrudnienia: .

7. Do protokołu załącza się/nie załącza się** załączników: 1, stanowiących składową część protokołu:

Załącznik nr 1. Raport

(wyszczególnienie załączników)

8. Kontrolę przeprowadzono w obecności:

Dyrektora

9. Protokół sporządzono w 2 egzemplarzach.

10. Omówienie dokonanych w protokole poprawek, skreśleń i uzupełnień

Str. 1 - błędnie wpisano adres, kolumna 1

NADINSPEKTOR PRACY

mgr inż. Magdalena Zuba

(podpis i pieczęć inspektora pracy)

Na tym protokół zakończono.

Gliwice, dnia 04.04.2019

W dniu 04.04.2019 otrzymałem jeden egzemplarz protokołu.

DYREKTOR
Zespołu Szkolno-Przedszkolnego nr 11
w Gliwicach

mgr Beata Opatrzyk

Zespół Szkolno-Przedszkolny nr 11
44-100 Gliwice, ul. Tarnogórska 59
NIP: 631-267-20-14 REGON: 367338223
tel./fax 32/ 231 07 14

(podpis i pieczęć osoby reprezentującej podmiot kontrolowany)

Pouczenie:

1. O realizacji decyzji ustnych i poleceń należy z upływem określonych w decyzjach i poleceniach terminów powiadomić inspektora pracy (art. 35 ust. 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy).

2. Podmiotowi kontrolowanemu przysługuje prawo złożenia wniosku o objęcie tajemnicą przedsiębiorstwa informacji zawartych w protokole kontroli.

Do protokołu ~~złożono wniosek~~^B/nie złożono wniosku. (**)
Wniosek stanowi załącznik nr do protokołu kontroli. (**)

3. Podmiotowi kontrolowanemu przysługuje prawo zgłoszenia, przed podpisaniem protokołu kontroli, umotywowanych zastrzeżeń do ustaleń zawartych w protokole. Zastrzeżenia należy zgłosić na piśmie w terminie 7 dni od dnia przedstawienia protokołu. Odmowa podpisania protokołu nie stanowi przeszkody do zastosowania przez inspektora pracy stosownych środków prawnych.

Do ustaleń zawartych w protokole zastrzeżenia ~~wniesiono~~^B/nie wniesiono/zostaną ~~wniesione~~^B. (**)
do dnia

Zastrzeżenia stanowią załącznik nr do protokołu kontroli. (**)

Ustosunkowanie się inspektora pracy do wniesionych zastrzeżeń do protokołu:

.....

W wyniku uwzględnienia zażalenia na postanowienie inspektora pracy o zachowaniu w tajemnicy okoliczności umożliwiających ujawnienie tożsamości pracownika lub osoby protokół przesłuchania został zniszczony (art. 23 ust. 5 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy).(**)

DYREKTOR
Zespołu Szkolno-Przedszkolnego nr 11
w Gliwicach
mgr Beata Oparczyk

.....
(podpis i pieczęć osoby reprezentującej podmiot kontrolowany)

NADINSPEKTOR PRACY

mgr inż. Magdalena Zuba

.....
(podpis i pieczęć inspektora pracy)

Chłice, dn. 4.04.2019r
.....
(miejsce i data podpisania protokołu)

(*) – odpowiednią pozycję zaznaczyć

(**) – niepotrzebne skreślić